

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI HOGHILAG

HOTĂRÂREA NR. 10 /2022

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Hoghilag, județul Sibiu, pentru anul 2022 în baza Legii nr. 153/2017

Consiliul Local al comunei Hoghilag întrunit în ședință ordinară din data de 24 februarie 2022, la inițiativa primarului comunei Hoghilag Lazăr Nicolae,

Analizând raportul de specialitate nr. din 25.01.2021 prin care Secretarul general al comunei Hoghilag propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatului de specialitate al primarului comunei Hoghilag ,județul Sibiu,

Văzând avizul favorabil al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Hoghilag Nr. 1 — Comisia pentru agricultura, activitati economico-financiare, amenajarea teritoriului si urbanism, protectie mediu si turism, Nr. 2 — Comisia de activitati social-culturale, culte, invatamant, sanatate si familie, munca si protectie sociala, protectie copii, tineret si sport, Nr.3 comisia juridical si de disciplinaă;

Prevederile art.164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin.(1) lit. a), art. 10, art. 11, art. 12,-13, art. 24, 25 și art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1) și (2) lit. a) și alin. (12), din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ ,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art. 1. Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Hoghilag, județul Sibiu, pentru anul 2022 în baza Legii nr. 153/2017.

Art.2. (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Hoghilag și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local al comunei Hoghilag, după cum urmează :

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în grade /trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;

- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criteriile specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specific domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal/ordonatorii secundari/terțieri de credite la stabilirea salariului lunar individual în condițiile art. 10 și art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

Art.3. Începând cu data de **01 februarie 2022**, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Hoghilag, în baza **art. 1 din H.G. nr. 935 /2019**, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Începând cu data de 01 ianuarie 2022 și până la 31 decembrie 2022 se reîncadrează personalul menționat la art. 2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art.39 alin. (4) raportat la art. 39, alin. (1) și prevederile 36 din Legea nr. 153/2017.

Art.5. Începând cu data de 01 ianuarie 2021 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din Consiliul Local al comunei Hoghilag în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Hoghilag.

Art. 6. (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează :

- a) Majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- b) Începând cu data de 01 februarie 2021 și până la data de 31 decembrie 2021 se majorează cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarilor pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform **Cap. I.1, punctul 1., poziția 1 și 2** din anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.
- c) Începând cu 01 februarie 2022 și până la data de 31 decembrie 2022 se majorează cu până la 50% a salariului de bază brut lunar pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene pentru personalul din funcțiile publice de conducere respectiv de execuție prevăzute la **Cap. II, punctul 2 poziția 2.1, Cap. II, punctul 3, poziția 3.3, poziția 3.9, și poziția 3.13.**

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art. 25 din Legea nr. 153/2017 în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art. 7. Se acordă indemnizații de hrană și voucherelor de vacanță pe anul 2022 începând cu 01 ianuarie și până la 31 decembrie 2022 conform prevederilor art. 36, alin. (1) din O.U.G. nr.

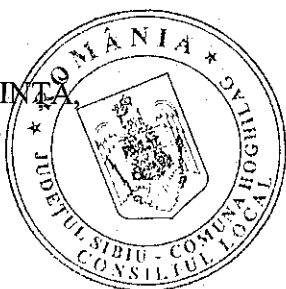
114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene în baza art. 18 din Legea-cadru nr. 153 /2017 cu modificările și completările ulterioare, prevederile O.U.G. nr. 81/ 2009 și a Legii nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 8. Începând cu data de 01 ianuarie 2022, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr IX. cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ,în cuantum de 2.080 lei, conform art. 38, alin.(2), lit. c) , salariile de bază conform prevederilor art. 1 și 2 din prezenta hotărâre, vor fi recalculat în conformitate cu H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată. Reîncadrarea funcționarilor publici și a personalului contractual, începând cu data de 01.01.2022, se obține prin înmulțirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, în cuantum de 2.230 lei cu coeficientul de ierarhizare, conform gradelor profesionale, și și vechimea în muncă, conform art.36 din Legea nr. 153/2017, raportat la prevederile art.10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, se vor stabili conform art.11 din Legea nr 153/2017.

Art.9 Primarul comunei Hoghilag, contabilul instituției, și secretarul general U.A.T.vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Adoptată în Hoghilag
la data de 24.02.2022

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
STOICA VIOREL



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
IOAN SZOMBATI

Cap. I.**1. Privind Indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale.**

Nr. crt		Indemnizații lunare -lei-	Coeficient
1.	Primar comună (până la 3000 locuitori)	8.320 25% 2.080 10.400	4
2.	Viceprimar comună (până la 3000 locuitori)	6.240 25% 1.560 7.800	3

Cap. II.**Salarii de bază pentru funcții publice****2. Funcții publice de conducere**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază —lei-	Coeficient
2.1	Secretar general al unității administrative teritoriale	S Ind.hrană	6.240 25% 1.560 347 8.147	3

3. Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază —lei-					Coeficient	
			GRADAȚIA						
			7,5%	12,5%	17,5%	22,5%			
			7,5%	5%	5%	20%	2,5%		
			0	1	2	3	4	5	
3.1	Consilier, inspector: Grad profesional superior Imp. taxe	S Ind hrană	4.683	5.034	5.286	5.550	5.689	5.813 347 6.177	2,10

3.2.	Consilier, inspector Grad profesional Superior agricol	Vacant Ind.hrană S	4.683	5.034	5.286	5.550	5.689	5.831 347 6.177	2,10
------	---	-------------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-----------------------	-------------

3.3	Consilier, inspector Grad profesional Superior Contabil	S Spor 25% Ind.hrană Spor 10%	4.683	5.034	5.286	5.550	5.689	5.831 1.457 347 583 8.218	2,10
3.4	Consilier, inspector Grad profesional principal Agricol	S Ind. hrană	4.415	4.746	4.983	5.532	5.363	5.497 347 5.844	1,98
3.5	Consilier, inspector Grad profesional principal As.socială	S Ind.hrană	4.415	4.746	4.983	5.532	5.363 347 5.709	5.497 347 5.843	1,98
3.6	Consilier, inspector Grad profesional principal Impozite și taxe. Promovare		4.415	4.746	4.983	5.532	5.363 347 5.709	5.497 347 5.843	1,98
3.7	Consilier, inspector Grad profesional Asistent : Imp.și taxe	S Ind.hrană	4.326	4.650	4.882	5.126	5.254 347 5.601	5.385 347 5.732	1,94
3.8	Consilier Grad profesional Principal Compartiment Achiziții publice	S Ind.hrană	4.326	4.650	4.882	5.126	5.254	5.385 347 5.732	1,94

3.9	Consilier, Grad profesional debutant definitiv achiziții publice Promovare	S Spor 25%	3.992	4.219	4.506	4.731	4849	4.970 1.242 6.213	1,79
3.10	Referent Grad profesional superior contabil	Vacant M	4.590	4.934	5.181	5.440	5.576	5.715	1,80
3.11	Referent Grad profesional superior As. socială	Vacant M Ind.hrană	4.590	4.934	5.181	5.440	5.576	5.715 347 5.841	1,73
3.12	Referent Grad profesional principal Registratură relații publice, resurse umane	M 25% Ind hrană	4.170	4.483 1.139 347 6.041	4.707 1.177 347 6.231	4.942	5.066	5.193	1,88
3.13	Referent Grad profesional asistent Registratură relații publice, resurse umane Acordare gradație Promovare	M Spor 25% Ind. hrană	4.014	4.315	4.531 1.132 347 6.010	4.758	4.877	4.999	1,80
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază						
			GRADAȚIA						
			7,5%	12,5%	17,5%	20%	22,5%		
			7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%		
			0	1	2	3	4	5	

Cap. III

Salarii de bază

4. Funcții contractuale de execuție

4.1	Referent Treapta I Șef S.V.S.U.	M Ind. hrană	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.663 347 5.010	1,68
4.2	Referent Treapta II Secretar cabinet Primar	Vacant M Ind.hrană	3.456	3.715	3.900	4.095 347 4.442	4.197	4.302	1,55
4.3	Referent Treapta II. Casier	M Ind. hrană	3.456	3.715	3.900	4.095	4.197	4.302 347 4.648	1,55
4.4	Referent ad-tiv Treapta II Norma 1/2	M Vacant	2.074	2.229	2.341	2.457	2.518	2.581	1,86
4.5	Guard	M/G Ind. hrană	3.392	3.188	3.828	4.019	4.119	4.222 347 4.039	1,33
4.6	Șofer microbuz școlar Treapta II norma 1/1	M	3.211	3.452	3.805	3.995	4.095	4.197	1,44
4.7.	Șofer microbuz școlar Frațiune normă 1/2	M/G Ind.hrană	1.605	1.899 174 2.073	1.902	1.997	2.047	2.098	1,44

4.8	Șofer autospecială pompieri Treapta I norma 1/1	Ind. hrană	3.546		4.002	4.202	4.307 347 4.654	4.414	1,59
				3.812					
4.9	Șofer autospecială pompieri fracțiune normă 1/2	Ind.hrană	1.773	1.906	2.001	2.101	2.154	2.207	1,59
4.10	Mecanic utilaj Acordare gradație	G Ind.hrană	3.546	3.812	4.002	4.202	4.307 347 4.654	4.415	1,59
4.11	Muncitor necalificat	G Ind.hrană	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804 347 3.151	1,01
4.12	Muncitor necalificat	G Vacant	2.252	2.421	2.542	2.669	2.736	2.804 347 3.235	1,04

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER LOCAL
STOICA VIOREL



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
IOAN SZOMBATI